

Nr	Onderwerp	Vraag	Definitief antwoord
56	Resultaatsverplichting migratie	In Nvl 1 geeft SR aan dat Opdrachtnemer een resultaatverplichting heeft ten aanzien van de migratie van bestaande Inhuurprofessionals, tenzij de Inhuurprofessional niet meer wil meewerken. Kan SR bevestigen dat deze resultaatverplichting uitsluitend ziet op inspanningen die redelijkerwijs binnen de invloedssfeer van Opdrachtnemer liggen, mede gezien de afhankelijkheid van medewerking van huidige leveranciers en Inhuurprofessionals?	Ja, dit kan SR bevestigen. SR is gebaat bij het continueren van de lopende inzet van Inhuurprofessionals. Ook daar waar dit de periode rondom een mogelijke migratie naar een andere partij raakt. Opdrachtnemer heeft de verantwoordelijkheid om alle randvoorwaarden te creëren waarmee de Inhuurprofessional tijdig kan worden gemigreerd. Mocht Inhuurprofessional zelf afzien van continueren van de opdracht dan zal dit niet te wijten zijn aan Opdrachtnemer. De huidige leverancier heeft conform de huidige afspraken de verplichting mee te werken aan deze migratie.
57	Exclusiviteit kandidaten	In PvE eis 26 is opgenomen dat voorgestelde kandidaten gedurende twee weken exclusief zijn voor SR. Kan SR bevestigen dat deze exclusiviteit uitsluitend geldt vanaf het moment dat een kandidaat actief wordt voorgesteld aan SR en niet gedurende voorbereidende sourcing-, intake- of afstemmings activiteiten?	Ja, SR bevestigt dat dit aan de orde is vanaf het moment dat een kandidaat actief is voorgesteld voor een opdracht.
58	Schaarsteprofielen en dienstverlening	Kan SR bevestigen dat bij aantoonbare schaarste in de markt en aantoonbare inspanningen van Opdrachtnemer, het uitblijven van geschikte kandidaten niet automatisch wordt aangemerkt als tekortkoming in de dienstverlening?	Ja, dit kan SR bevestigen mits Opdrachtnemer kan aantonen welke inspanningen zijn verricht om in een schaarse markt kandidaten te vinden. Daarnaast kan SR ook zelf kandidaten aandragen zoals opgenomen in paragraaf 1.2.2 en in eisen 22 en 27 van het PvE. In dat geval wordt automatisch de lagere fee toegepast.
59	Goedkeuring urenregistratie	Gezien de verplichting tot wekelijkse betaling van ZZP-Inhuurprofessionals conform PvE eis 42, verzoeken wij SR toe te lichten binnen welke termijn urenregistraties uiterlijk worden goedgekeurd.	Urenregistraties dienen wekelijks te worden ingediend door de ZZP-inhuurprofessional en aansluitend zo spoedig mogelijk te worden gecontroleerd en geaccordeerd door SR. Na accordering van SR vindt betaling door Opdrachtnemer binnen een week plaats.
60	SSO implementatietermijn	In Nvl 1 geeft SR aan mogelijk bereid te zijn extra tijd toe te staan voor implementatie van SSO-functionality via Azure Entra ID. Kan SR verduidelijken binnen welke termijn na ingangsdatum van de overeenkomst deze functionaliteit uiterlijk operationeel dient te zijn?	Zoals aangegeven in de eerste nota van inlichtingen zoekt SR een partner die reeds werkt met SSO of MFA. Inschrijver kan dit voor het tekenen van de overeenkomst aantonen. SR ziet de benodigde tijd graag terug in het implementatieplan. Bij voorkeur zo

Nr	Onderwerp	Vraag	Definitief antwoord
			snel mogelijk en uiterlijk binnen een half jaar. Mocht dit niet haalbaar zijn dan geeft Inschrijver dit vooraf aan.
61	Migratie en communicatie huidige leveranciers	Gezien de beperkte implementatieperiode tussen definitieve gunning en ingangsdatum van de overeenkomst, kan SR bevestigen dat huidige leveranciers en Inhuurprofessionals tijdig worden geïnformeerd over de aankomende migratie, zodat een geruisloze overgang uitvoerbaar blijft?	Ja, dat bevestigt SR hierbij. Zodra er sprake is van een voorlopige gunning zal de huidige leverancier worden geïnformeerd. De huidige leverancier heeft de verplichting om de Inhuurprofessionals voor te bereiden op de overgang.